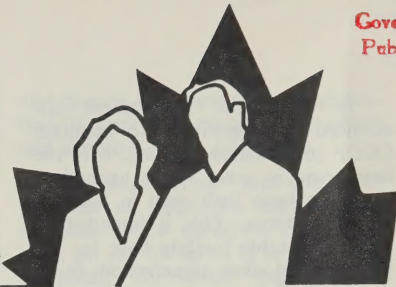
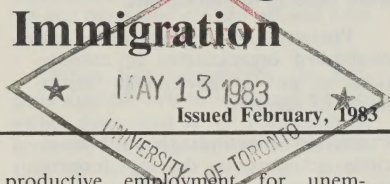


CAI
ME
-83551





Job Creation Policy and Programs Employment and Immigration Canada



Canadian job creation policy has evolved, over the past 10 years, to the point where a range of diverse programs is available to meet the various needs of the regions and of individual Canadians.

The strength of such programs is that they can be targeted to specific areas of the country or groups of people and they can be quickly established to meet a pressing need and then, when that need diminishes, cut back.

Some programs create short-term jobs, while others address employment problems of groups — such as women, youth, disabled people or Native Canadians — who have special problems becoming established in the labour market. Still other programs attempt to stimulate economic development and thus create long-term jobs.

The direct job creation programs of Employment and Immigration Canada, in order of decreasing size, are:

- New Employment Expansion and Development (NEED)
- Canada Community Development Projects (CCDP)
- Summer Canada
- UI/Job Creation
- Local Employment Assistance Program (LEAP)
- Program for the Employment Disadvantaged (PED)
- Canada Community Services Projects (CCSP)
- Community Employment Program (CEP)
- Portable Wage Subsidy (PWS)
- New Technology Employment Program (NTEP)
- Local Economic Development Assistance (LEDA)

New Employment Expansion and Development (NEED)

NEED, announced in October 1982, is designed to create new and

productive employment for unemployed people who have exhausted their unemployment insurance (UI) benefits or are in receipt of social assistance.

The program pays wages and some capital costs for projects sponsored by federal government departments or agencies, municipalities, voluntary non-profit organizations, businesses, unions and provinces which are partners in the program.

Projects may last from 12 weeks to 12 months. They should correspond as closely as possible to regional employment strategies (devised by NEED Advisory Boards, composed of community representatives), the skills available among eligible participants and to the times at which additional employment is required.

NEED is designed to encourage activities that support Canada's economic recovery, regional development and improved productivity. Possible project activities include construction of small craft harbours or fisheries facilities, parks improvement, reforestation, modernization of production plants, improvement or adaptation of facilities for the handicapped and tourism development.

Federal funding for NEED is \$500 million, to create more than 60,000 jobs before the end of March 1984. Provincial contributions to the program are expected to create additional jobs.

Canada Community Development Projects (CCDP)

CCDP, which began in 1980, creates term employment opportunities for unemployed people by supporting local organizations' efforts to develop and manage projects, particularly in areas of high unemployment and slow growth.

The program pays for wages and wage-related costs of projects spon-

sored by community organizations and, where there is provincial agreement, municipalities.

Projects may last up to 18 months. They must be supportive of established national and provincial priorities, contribute to, maintain or increase the number of jobs in an area, create jobs in areas and for groups suffering continuing high unemployment and support affirmative action principles.

In 1982, changes were introduced to CCDP to make it more useful to participants when they search for future jobs. The federal contribution to project costs now includes an increased contribution to wages for workers with specific skills who provide training for other project participants. This has attracted a new group of talented people to CCDP and is expected to improve the employability of other project participants.

Project activities include such things as development of solar energy equipment, construction of wharves and the restoration and development of recreation facilities.

With additional funding provided in the June 28, 1982 Budget, funding for CCDP projects is \$146.7 million in 1982/83, while another \$23 million will be spent on the Special Response Feature. This should create jobs for 80,815 people.

While the bulk of CCDP funding is allocated on a constituency basis or as a regional allocation for youth or natives, Special Response Feature funds are distributed at a later date, as needs become apparent. These funds are available, for example, to a community that faces an unexpected shutdown of a major employer. In such cases, employment development officers work with community groups to develop, as quickly as possible, projects that will employ people on a short-term basis.

In 1982, the government announced a commitment to maintain CCDP job creation funding, over the long term, in areas where unemployment has been high even in buoyant economic times. This is intended to provide a stable funding base for the program and allow organizations to do the kind of long-term planning that will further their long-term economic development objectives.

Summer Canada

Summer Canada, which began in 1980, creates career-related summer jobs for students by supporting projects sponsored by local non-profit organizations and federal government departments and agencies.

The program pays for wages and wage-related costs of projects that will improve students' future employability and contribute to their communities.

Project activities include such things as the provision of tourism information, the compilation of a home restoration handbook, working with physically disabled children or the operation of a mobile vision clinic.

In 1982, for the first time, the program also funded summer internships for students, positions renewable each summer for three years, in non-profit organizations and federal departments.

The Summer Canada program was funded at \$120 million in 1982/83 to provide jobs for 56,000 students.

UI/Job Creation

UI/Job Creation provides for the use of Unemployment Insurance (UI) funds to pay supplemental benefits to claimants who participate voluntarily in productive activities of value to the community at large.

The program is made possible by Section 38 of the Unemployment Insurance Act, which provides for the use of the UI program to help laid-off workers to continue to use their skills during the period they are unemployed. Section 38 was first used on an experimental basis in 1979/80 and the program was re-activated in 1982.

Participants are provided with a supplement to their normal benefit level to bring their total remuneration up to the wage level applicable to work they will be doing, to a maximum of

\$240 weekly. In some cases, provincial governments or the private sector augment benefits to participants.

Projects are sponsored by established organizations or corporations as well as government departments or agencies.

Project activities under the program include activities to develop forestry, fisheries and agricultural resources, as well as the tourism industry.

UI/Job Creation is funded at \$85 million for 1982/83, to provide productive activity for 12,500 participants.

Local Employment Assistance Program (LEAP)

LEAP, which began in 1973, provides funds to individuals, groups or organizations to establish projects. These take two forms: the preparation model, to assist people to re-enter the work force or the retention model, to create businesses that will provide ongoing jobs. Projects are developed in direct consultation with LEAP project officers in regional offices across Canada.

LEAP projects focus on employment development and on raising the employment-related skills of disadvantaged groups, including women, Native people, the disabled and the geographically isolated.

The program pays for wages, overhead and capital costs of projects and funding is available, on a renewable basis, for up to four years.

LEAP employment preparation projects include one to provide participants with social skills aimed at developing appropriate work behaviour, one to train Native people for positions in the forestry industry and another to train young fishermen.

LEAP has resulted in the successful operation of many businesses, including a greenhouse co-operative, a manufacturing company that produces clothing specially adapted for disabled and elderly people and another which rebuilds, maintains and sells used pianos.

During 1982/83, LEAP funding is \$57.4 million to provide jobs for 7,656 participants.

Program for the employment disadvantaged (PED)

PED is an experimental program, begun in 1981, and designed to stimulate continuing employment in the private sector for disabled people or others who have had difficulty maintaining employment because of social or cultural reasons. The program provides a three-phase wage subsidy to private sector employers who hire eligible workers.

The rates of subsidy are 85 per cent of gross wages for the first phase, 50 per cent for the second phase and 25 per cent for the third phase. The duration and rate of the subsidy depend on the characteristics of the employee. There is a maximum of \$10,000 for each eligible worker. PED also pays up to \$5,000 per establishment towards the cost of making the work place more accessible or towards the cost of special equipment and up to \$100 per worker for the purchase of protective clothing and equipment.

In 1982/83, the program was expanded to include a special allocation for people under 25 and funded at \$52.2 million. This was expected to provide jobs for 18,750 participants.

Canada Community Services Projects (CCSP)

CCSP, begun in 1980, supports job creation projects in the voluntary and community service sector, by providing established, non-profit organizations with funding to hire unemployed people, particularly women, Native people, youth and the disabled.

The program is designed to provide unemployed people with meaningful work that will prepare them for future jobs and, at the same time, enable non-profit organizations operating under financial constraints to expand or enhance existing services.

CCSP can provide funding for up to three years, with projects lasting longer than one year subject to a diminishing funding formula in the second and third year. This is intended to encourage organizations to develop other resources and/or become self-sustaining. An organization might plan, for example, to expand its

volunteer base or develop user-fee services. Funding consists of a contribution to wages, wage-related costs, overhead and, where applicable, certain capital or material costs.

Project activities include such things as the operation of day care centres, the provision of services to the elderly, the operation of transition hostels for battered women and children and community health information services to immigrants.

CCSP funding for 1982/83 is \$11.2 million, to provide jobs for 1,760 participants.

Community Employment Program (CEP)

CEP, begun in 1981, creates jobs on community projects for workers, in Industrial and Labour Adjustment (ILAP) communities, whose unemployment insurance benefits are expiring. Community projects follow the model of CCDP projects.

ILAP provides assistance to both industry and workers in specially designated communities and industries experiencing high levels of unemployment caused by large-scale industrial change.

CEP funding in 1982/83 is \$10.3 million, to provide jobs for 1,502 participants.

Portable Wage Subsidy (PWS)

The Portable Wage Subsidy, originally announced as part of ILAP

in 1981, provides wage subsidies to employers to encourage the re-employment of certain older workers (45 and over) who are laid off and have no prospect of early re-employment.

When first introduced, the program applied only to industrial sectors within designated ILAP communities; however, the program was extended in 1982 to cover all permanent layoff situations covered by Manpower Consultative Service agreements and firms or communities designated for assistance by the Canadian Industrial Renewal Board.

The program provides laid-off workers, who are 45 and over and have worked for a firm for two years, with a voucher (for \$2 an hour up to 40 hours a week, for a year) payable to any employer who hires them.

PWS funding for 1982/83 is \$5.6 million.

New Technology Employment Program (NTEP)

NTEP provides wage subsidies to private sector firms, research institutes or organizations to enable them to hire recent scientific or technical graduates in new jobs. The program is designed to create additional jobs for highly educated graduates in scientific and technical fields who are unable to find employment in their discipline.

The program supports the development and application of technological innovations in manufacturing, product

and process development and application of small-scale energy conservation and alternate energy techniques.

The wage subsidy provided is 75 per cent of wages for each eligible employee, to a maximum of \$290 a week per job for up to 12 months. The maximum for each employer is \$150,000.

1982/83 funding for NTEP is \$3.6 million, to provide jobs for 305 participants.

Local Economic Development Assistance (LEDA)

LEDA is an experimental program designed to enable selected communities to establish and manage local development corporations (LEDA corporations). The LEDA corporations make investments in and provide counselling and other advice regarding possible local business projects with a potential to create jobs.

LEDA is a two-stage program. In the first stage, a community is provided with up to \$50,000 for planning. An acceptable plan for development leads to the operational stage, for which up to \$250,000 a year for subsequent years is available to the corporation.

Thirteen LEDA communities are now in the operational stage of the program. The 1982/83 funding for LEDA is \$2.7 million, and will provide jobs for 252 people.

CAI
MI
-83751
EXF

CHARACTERISTICS OF JOB CREATION PROGRAMS

PROGRAMS	Private sector Wage subsidy	Project Activities	Participants all unemployed people	Participants special target groups
NEED		X		UI exhaustees
CCDP		X	X	
SUMMER CANADA		X		Students
UI/JOB CREATION		X		UI claimants
LEAP		X		Disadvantaged
PED	X			Disadvantaged
CCSP		X	X	
CEP		X	X	
PWS	X			Older workers
NTEP	X			Scientific & technical graduates
LEDA		X	X	

CARACTÉRISTIQUES DES PROGRAMMES DE CRÉATION D'EMPLOIS

PROGRAMMES	Subvention salariale au secteur privé	Activités de projet	Participants tous chômeurs	Groupes spéciaux de participants visés
RELAIS		X		
PDCC		X		X
ÉTÉ CANADA		X		
PROJETS CRÉATEURS D'EMPLOIS DE L'ASSURANCE- CHÔMAGE		X		
PACLE		X		
PDPE	X			
PSCC		X		X
PEC		X		X
PSST	X			
PEIT	X			
ADEL		X	X	X
Travailleurs plus âgés				
Diplômés des domaines scienti- fiques et technique				
Étudiants				
Prestataires d'a.-c.				
Défavorisés				
Défavorisés				
Relais				

Le maximum est de \$10,000 par personne admissible. Le programme PDPE verse aussi, à chaque établissement, \$5,000 à appliquer au coût des travaux nécessaires pour rendre le lieu de travail plus accessible ou à l'achat de matériel spécial, et jusqu'à \$100 par ou d'articles de protection.

En 1982-1983, le programme a été élargi afin d'y à ajouter une allocation spéciale pour les personnes de moins de 25 ans et il disposait de \$52,2 millions, ce qui devait contribuer à trouver des postes à 18,750 personnes.

Projets de services communautaires du Canada (PSCC)

Lancés en 1980, les PSCC ont pour mandat d'aider les projets créateurs d'emplois dans le secteur des services communautaires et des services bénévoles, en versant des fonds à des organisations à but non lucratif établies pour leur permettre de prendre à leur service des personnes sans emploi et, particulièrement des femmes, des autochtones, des jeunes et des handicapés.

Il a un double but, celui d'abord de donner aux personnes en chômage un emploi utile, ce qui les aidera par la suite à se trouver du travail, et, par la même occasion, de permettre aux organisations à but non lucratif dont le budget est restreint d'étendre leurs services ou de les améliorer.

La durée du financement des PSCC peut atteindre trois ans. Les sommes versées au titre des deuxième et troisième années le sont selon une formule régressive. L'idée est d'encourager l'organisation à se trouver d'autres sources de financement ou à devenir financièrement autonome. Ce qu'elle peut faire, par exemple, en élargissant son personnel de bénévoles ou en établissant des services payants. Le financement prend la forme d'une contribution aux salaires, aux frais afférents, aux frais généraux et, s'il y a lieu, aux dépenses d'immobilisations ou de matériel.

Les activités prévues pour les projets comprennent entre autres, le maintien de centres de soins de jour, la prestation de services aux personnes âgées, l'exploitation de foyers de transition pour les femmes et les enfants battus et l'établissement de services communautaires de renseignements sanitaires pour les immigrants.

Programme d'emploi pour les innovations techniques (PEIT)

Le PEIT offre des subventions salariales aux entreprises du secteur privé, aux instituts et aux organismes de recherche pour leur permettre de prendre à leur service dans de nouveaux emplois des diplômés récents dans les domaines scientifique et technique. Il vise à faire créer des emplois pour ceux parmi ces diplômés qui ne réussissent pas à trouver un poste dans leur discipline.

Le Programme appuie le développement et l'application d'innovations technologiques dans le secteur manufacturier, la mise au point de produits et de procédés et l'application, sur une petite échelle, de techniques visant la conservation de l'énergie et les énergies de remplacement.

La subvention salariale couvre 75 % du salaire de chaque employé admissible jusqu'à concurrence de \$290 par semaine et cela pendant 12 mois au maximum. Le maximum disponible pour chaque employeur s'établit à \$150,000.

Les fonds de PEIT pour 1982-1983 sont de \$3,6 millions et assurent un emploi à 305 participants.

Aide au développement économique local (ADEL)

ADEL est un programme expérimental dont l'objectif est d'aider un choix de collectivités à établir et à gérer une société de développement local (agence ADEL). Cette société investit dans des projets commerciaux locaux qui offrent une possibilité de créer des emplois et leur apporte conseils et avis.

Le Programme s'applique en deux étapes. À la première étape, la collectivité reçoit \$50,000 pour les travaux de planification. Un plan de développement acceptable conduit à la deuxième étape, celle de l'application, où une somme annuelle de \$250,000 est mise à la disposition de l'agence.

Treize collectivités bénéficiaires du programme ADEL sont actuellement à l'étape d'application. Les fonds pour 1982-1983 s'élèvent à \$2,7 millions et assurent un emploi à 252 personnes.

En 1982-1983, le programme PSCC dispose de \$11,2 millions, pour fournir de l'emploi à 1,760 personnes.

Programme d'emploi communautaire (PEC)

Le PEC, mis en route en 1981, s'adresse aux localités où s'applique le Programme d'adaptation de l'industrie et de la main-d'œuvre (PAIM). Il crée des emplois au moyen de projets communautaires destinés aux travailleurs dont le droit aux prestations d'assurance-chômage est expiré. Les projets communautaires prévus s'apparentent à ceux du programme des PDCC.

Le PAIM est un programme qui vient en aide à la fois à l'industrie et aux travailleurs dans des localités et industries spécialement désignées et où sévit un chômage élevé occasionné par une transformation industrielle profonde.

Les fonds du PEC en 1982-1983 sont de \$10,3 millions et le nombre d'emplois créés, de 1,520.

Programme de subvention salariale transférable (PSTT)

Ce programme, dont la première annonce en 1981 en faisait un élément du PAIM, verse des subventions salariales aux employeurs pour les encourager à reprendre à leur service les travailleurs plus âgés (45 ans et plus) qui sont mis à pied et qui ont peu de chances de trouver rapidement un autre travail.

Au début, le Programme ne s'appliquait qu'aux secteurs industriels des localités désignées pour le programme PAIM, mais, en 1982, son application a été étendue à tous les cas de licenciement permanent prévus par les accords du Service consultatif de la main-d'œuvre ainsi qu'aux entreprises et aux collectivités qui doivent recevoir de l'Office canadien pour le renouvellement industriel.

En vertu de ce Programme, le travailleur licencié qui a 45 ans ou plus et qui travaille pour une entreprise depuis deux ans reçoit une pièce compensable qui permet à tout employeur qui le prend à son service de toucher, pendant un an, \$2 de l'heure jusqu'à concurrence de 40 heures par semaine.

millions les ressources financières disponibles en 1982-1983 pour les renouvelables chaque été pendant trois ans, dans des organisations à but non lucratif et dans des ministères fédéraux.

Le programme Été Canada, qui disposait en 1982-1983, de \$120 millions, a créé 56,000 emplois pour étudiants.

Projets créateurs d'emplois de l'Assurance-chômage

Il s'agit d'un programme qui utilise les fonds de l'Assurance-chômage pour verser un supplément de prestations aux prestataires qui participent, à titre de bénévoles, à des activités productives qui sont utiles pour la collectivité dans son ensemble.

Il est rendu possible par l'article 38 de la Loi sur l'assurance-chômage, qui prévoit le recours au Régime d'assurance-chômage pour aider un travailleur mis à pied à continuer à exercer sa profession durant sa période de chômage. L'article 38 a fait l'objet d'un essai en 1979-1980 et le programme a été remis en vigueur en 1982.

Le participant reçoit en plus de ses prestations normales, un supplément qui porte sa rémunération totale au niveau du salaire applicable au travail qu'il fait, jusqu'à concurrence de \$240 par semaine. Dans certains cas, les prestations provinciales ou le secteur privé ajoutent à ce supplément.

Les projets qui entrent dans ce programme sont des projets mis sur pied par des organisations ou des sociétés établies ainsi que par des ministères et organismes de l'État.

Les activités prévues comprennent celles qui mettent en valeur les ressources forestières, halieutiques et agricoles, ainsi que l'industrie du tourisme.

Les projets créateurs d'emplois de l'Assurance-chômage disposent d'un fonds de \$85 millions pour l'année 1982-1983 et visent à donner un emploi productif à 12,500 participants.

Programme d'aide à la création locale d'emplois (PACLE)

Le PACLE dont les débuts remontent à 1973, fournit des fonds à des particuliers, à des groupes ou à des organisations pour établir des projets, dont les uns, dits projets de préparation, aident les gens à réintégrer la population active, et les autres, appelés projets de conservation, créent des en-

Été Canada

Ce programme, qui a débuté en 1980, crée des emplois d'été axés sur la carrière à l'intention des étudiants. Il le fait en apportant son appui à des projets parrainés par des organisations locales à but non lucratif ou par les ministères et organismes de l'État fédéral.

Le programme paye les salaires et les frais afférents dans le cas de projets où l'étudiant trouvera à améliorer son employabilité et qui apportent quelque chose à la collectivité.

Comment parmi les activités admissibles la prestation de services de renseignements touristiques, la compilation de manuels sur la restauration des maisons, le travail auprès des enfants handicapés physiquement et l'exploitation d'un dispensaire mobile pour les affections de la vue.

En 1982, le programme a aussi financé pour la première fois, des

Les projets du PACLE mettent l'accent sur le développement des compétences pertinentes au sein des groupes défavorisés, notamment les femmes, les autochtones, les infirmes et les personnes vivant en région isolées.

Le programme paye les salaires, les frais généraux et les dépenses d'immobilisations, et le financement d'un projet peut être renouvelé pendant quatre ans au maximum.

Parmi les projets de préparation du PACLE, il y en a un dont l'objet est de faire acquérir aux participants les aptitudes humaines nécessaires pour développer un bon comportement au travail, un autre prépare des autochtones pour des postes dans l'industrie forestière et un troisième forme de jeunes pêcheurs.

Grâce au PACLE, de nombreuses entreprises ont connu le succès, dont une coopérative de culture en serres, une entreprise de fabrication de vêtements adaptés aux personnes handicapées et aux personnes âgées et une autre qui fait la remise en état, l'entretien et la vente de pianos usagés.

Pour 1982-1983, les fonds du PACLE s'élèvent à \$57,4 millions; ce qui permet d'offrir du travail à 7,656 participants.

Programme à l'intention des personnes défavorisées sur le plan de l'emploi (PDPE)

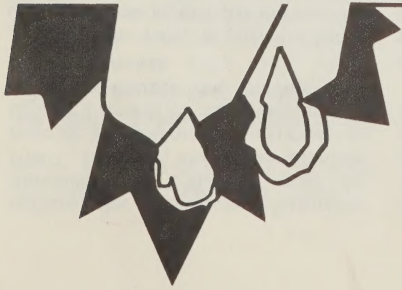
Il s'agit d'un programme expérimental mis en route en 1981 et dont l'objet est de stimuler, dans le secteur privé, l'emploi continu de personnes défavorisées et autres qui éprouvent de la difficulté à conserver un emploi pour des motifs sociaux ou culturels. Il prévoit, à l'intention des employeurs du secteur privé qui prennent à leur service des travailleurs admissibles à ce titre, le versement d'une subvention salariale qui comporte trois phases.

Les taux de subvention représentent 85 % du salaire brut pour la phase un, 50 % pour la phase deux et 25 % pour la phase trois. La période de subvention ainsi que le taux appliqué sont fonction de facteurs individuels.

Politique et programmes de création d'emplois

Canada

Février 1983



Projets de développement communautaire du Canada (PDCC)

Commencé en 1980, le programme des PDCC crée, pour les personnes sans emploi, des occasions d'emploi temporaire, par l'appui qu'il apporte aux efforts des organisations locales, particulièrement dans les régions de haut chômage et de faible croissance, pour mettre sur pied et gérer des projets. Le programme paye les salaires et les frais afférents dans le cas de projets relevant d'organisations communautaires et, aussi, de municipalités quand un accord existe avec la province.

Les projets peuvent durer 18 mois au maximum. Ils doivent constituer un appui aux priorités nationales et provinciales, contribuer à maintenir ou à augmenter le nombre des emplois d'une région donnée, créer des emplois dans des régions et pour des groupes au sein desquels sévit un chômage permanent et élevé et, enfin, n'être pas contraires aux principes d'action positive.

En 1982, les PDCC ont subi des modifications qui les ont rendus plus utiles aux participants dans la recherche ultérieure d'un emploi. Entre maintenant dans l'apport fédéral aux coûts des projets une plus large contribution aux salaires des travailleurs qui possèdent des compétences particulières et s'emploient à former dans ces compétences les autres participants au projet. L'effet a été d'amener aux PDCC un groupe nouveau de personnes compétentes et devrait être éventuellement d'améliorer la qualification pour un emploi des autres participants.

Les activités admises comme projets comprennent entre autres le développement d'appareils à énergie solaire, la construction de quais et la rénovation et l'aménagement d'installations récréatives. Le supplément de fonds prévu au Budget du 28 juin 1982 porte à \$146.7

- Programme d'emploi pour les innovations technologiques (PEIT)
- Aide au développement économique locale (ADEL)

Programme de relance de l'aide à l'emploi (RELAI)

Annoncé en octobre 1982, le programme RELAI vise à créer des emplois productifs pour les personnes sans emploi qui ne reçoivent plus de prestations d'assurance-chômage ou qui dépendent de l'assistance sociale.

Il paye les salaires et certaines dépenses d'immobilisations dans le cas de projets parrainés par un ministère fédéral, une municipalité, une organisation bénévoles sans but lucratif, une entreprise, un syndicat ou une province.

La durée d'un projet peut varier de 12 semaines à 12 mois. Il doit correspondre le plus étroitement possible aux stratégies d'emploi régionales (déterminées par les conseils consultatifs de RELAI, qui regroupent des représentants de la collectivité), aux compétences que présentent les candidats admissibles et aux moments où se manifeste le besoin de main-d'œuvre supplémentaire.

Le Programme est conçu pour susciter des activités qui puissent contribuer à la relance économique du Canada, au développement régional et à l'amélioration des parcs, au reboisement, à la modernisation d'outillages de production, à l'amélioration ou l'adaptation d'aménagements à l'usage des personnes handicapées et à l'expansion du tourisme.

Le fonds fédéral dont dispose RELAI s'élève à \$500 millions, et le but est de créer plus de 60,000 emplois avant la fin de mars 1984. À cela s'ajoutent, le cas échéant, les emplois supplémentaires créés par les contributions provinciales.

La politique canadienne en matière de création d'emplois s'est à ce point développée depuis 10 ans qu'elle offre aujourd'hui une gamme de programmes variés capables de répondre aux besoins divers des régions et des citoyens.

Ce qui fait la force de ces programmes, c'est qu'ils peuvent être taillés à la mesure d'une région particulière du pays ou d'un groupe particulier de personnes, et qu'ils peuvent être rapides, voir ensuite leur importance réduite quand le besoin se fait moins sentir.

Certains programmes visent à créer des emplois à court terme; d'autres tendent à régler les problèmes d'emploi de certains groupes — comme les femmes, les jeunes, les handicapés et les autochtones — pour lesquels l'insertion dans le monde du travail présente des difficultés particulières. Enfin, il y a des programmes qui tentent de stimuler le développement économique et de créer ainsi des emplois à long terme.

Voici, par ordre d'importance, les programmes d'emploi et Immigration Canada qui visent directement à créer des emplois:

- Programme de relance de l'aide à l'emploi (RELAI)
- Programme de développement communautaire du Canada (PDCC)
- Éti Canada
- Projets créateurs d'emplois de l'Assurance-chômage
- Programme d'aide à la création locale d'emplois (PACLE)
- Programme à l'intention des personnes défavorisées sur le plan de l'emploi (PDPE)
- Projets de services communautaires du Canada (PSCC)
- Programme d'emploi communautaire (PEC)
- Programme de subvention salariale transférable (PSSST)

Canada

